



ワークライフバランス推進に取り組んでおり働きやすい職場です！

事業内容 土木設計 測量調査 補償調査 環境調査

会社情報 080-0801 北海道帯広市 東1条南 1丁目10番地

交通手段 帯広神社前（バス停）より徒歩5分

## ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |             |
|--------|------|--------|--------|-------------|-------------|
| 1953 年 | 52 人 | 46.4 歳 | 14.3 年 | (役員) 0.0 %  | (管理職) 0.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） |             |
|-------------|------------|-------------------|-------------|
| 12.9 日      | 2.9 時間     | 男性: 1 名           | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

|                   |                     | 2024年度   | 2023年度   | 2022年度   |
|-------------------|---------------------|----------|----------|----------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   | ○        | ○        | ○        |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> | ○        | ○        | ○        |
| 採用者数（うち女性）        | 新卒者等                | 0 名（0 名） | 0 名（0 名） | 2 名（0 名） |
|                   | 新卒者等以外              | 0 名（0 名） | 0 名（0 名） | 1 名（1 名） |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | 0 名      | 0 名      | 0 名      |
|                   | 新卒者等以外              | 0 名      | 0 名      | 0 名      |

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | なし   | あり     | あり       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

育児休業取得率100%

## 備考・補足情報

直近3事業年度の女性育児休業等取得率100%

## 採用情報

事業所番号: 0104-001778-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

建設関連産業からの転職で土木に対する基礎的な知識はありましたが、コンサルタントは未経験でした。そのため覚えなければならない知識や機材操作等も多く最初は大変でしたが、職場が話しやすい雰囲気や先輩や上司にも丁寧に指導してもらえたことで、入社前に想像していたよりも早く会社に馴染めました。今は業務の責任者になれるよう、先輩達の指導の下で技術研鑽や資格取得に励んでいます。まだ子どもが小さいのですが、定時退社や急な休みの要望にも柔軟に対応してもらっており、安心して働けています。同僚には土木未経験で入社された方も多数いますが、お互いの業務や資格取得について情報交換をしながら一緒に頑張っています。

### 社長から

弊社は、1953（昭和28）年の創業以来、70余年にわたり一貫して国の根幹を成す社会資本整備に従事している建設コンサルタントです。時代の変化に合わせて若い人材が自らの明るい将来像を描くことができるよう、働き方改革や社内改革制度、さらに三次元測量・設計など新技術導入と人材育成に積極的に取り組んでおります。また、頻発する洪水など自然災害に対し、現地調査や復旧設計に即時対応できるようにBCPに代表される緊急時体制と技術研鑽に継続的に取り組んでおります。地域の安全安心を守る社会資本整備に資する「顧客との対話力」「確固たる技術力」「柔軟な発想力」を備えた技術者集団の一員として、共に切磋琢磨しましょう。

### 求める人材像

スキルや知識、資格の取得といった自己成長に意欲的であり、自らの意見や意思を持ちつつ他者の話にも耳を傾けることができ、周囲と良好な関係を形成することができる人物

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄